

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель ППО \_\_\_\_\_  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г.  
Е.В. Чиркова  
Профсоюзный комитет

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор СПб ГАСУСОН «ДСО «Иверский» \_\_\_\_\_  
С.В. Белая  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о трудовых интеграционных мастерских**  
**Санкт-Петербургского государственного автономного стационарного учреждения**  
**социального обслуживания населения «Дом социального обслуживания «Иверский»**  
**имени В.Г. Горденчука**

Санкт-Петербург  
2025

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Трудовые интеграционные мастерские являются структурным подразделением Санкт-Петербургского государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Дом социального обслуживания «Иверский» имени В.Г. Горденчука (далее - Учреждение) предназначены для профессиональной и социальной реабилитации инвалидов трудоспособного возраста, частично утративших способность к самообслуживанию, с нарушением умственного развития, с психическими нарушениями, направленной на восстановление социального статуса получателей социальных услуг, их подготовку к посильной трудовой деятельности в специально созданных условиях производства на принципах сопровождения, на возможное трудоустройство на открытом рынке труда.

1.2. Целевая группа деятельности трудовых интеграционных мастерских - инвалиды трудоспособного возраста, частично утратившие способность к самообслуживанию с психическими нарушениями и с нарушениями умственного развития, у которых отсутствует возможность получить профессиональную подготовку или трудоустроиться на открытом рынке труда.

1.3. Направления работы трудовых интеграционных мастерских предусматривают разнообразные виды посильного труда, которые могут выполнять получатели социальных услуг с помощью других лиц в условиях мастерских, это: швейное и прачечное дело, рукоделие, деревообработка, растениеводство, полиграфические работы, ремесленные работы и другие виды простых работ (сборка, сортировка, укладка, упаковка, маркировка, заготовка бумажных пакетов и конвертов, уборка, подсобные работы и др.)

1.4. Трудовые интеграционные мастерские создаются, реорганизируются и ликвидируются приказом директора Учреждения.

1.5. Работники трудовых интеграционных мастерских назначаются на должности и освобождаются от должностей приказом директора Учреждения.

1.6. В своей деятельности работники трудовых интеграционных мастерских руководствуются Конституцией Российской Федерации, Национальными стандартами Российской Федерации, техническими регламентами, санитарными нормами и санитарно-эпидемиологическими правилами, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения, локальными нормативными актами Учреждения, Коллективным договором Учреждения, настоящим Положением, должностной инструкцией.

1.7. Должностные обязанности работников трудовых интеграционных мастерских устанавливаются должностными инструкциями.

1.8. Руководство трудовыми интеграционными мастерскими осуществляется начальником трудовых интеграционных мастерских.

1.9. Начальник трудовых интеграционных мастерских находится в подчинении заместителя директора по организационно-методической работе.

1.10. Сопровождаемая трудовая деятельность обеспечивается инструктором производственного обучения рабочих массовых профессий трудовых интеграционных мастерских.

## **2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ТРУДОВЫХ ИНТЕГРАЦИОННЫХ МАСТЕРСКИХ**

2.1. Целью создания трудовых интеграционных мастерских является вовлечение инвалидов трудоспособного возраста в трудовые процессы, организация их сопровождаемой

трудовой деятельности в условиях Учреждения, а также восстановление их трудовых навыков для последующего трудоустройства на открытом рынке труда.

2.2. Для достижения поставленных целей, необходимо решение следующих задач:

2.2.1. Создание специальных условий для сопровождаемой трудовой занятости и формирования социальных компетенций получателя социальных услуг.

2.2.2. Развитие способности и формирование потребности получателей социальных услуг участвовать в трудовой деятельности длительные периоды времени, выполнять полученную работу качественно и в срок.

2.2.3. Развитие способности получателей социальных услуг ориентироваться в социальных отношениях, умения включаться в них, утверждать себя и участвовать в социальной деятельности.

2.2.4. Формирование общественного мнения относительно инвалидов с умственными и психическими нарушениями, как людей, имеющих равные права с другими людьми, но нуждающихся в особой индивидуальной помощи.

### **3. ФУНКЦИИ ТРУДОВЫХ ИНТЕГРАЦИОННЫХ МАСТЕРСКИХ**

3.1. Трудовые интеграционные мастерские выполняют следующие функции:

3.1.1. Развитие трудовых способностей и формирование потребности у получателей социальных услуг участвовать в трудовой деятельности;

3.1.2. Предоставление социально-трудовых услуг.

3.1.3. Осуществление профессиональной реабилитации, включающей мероприятия по трудовой адаптации, подготовке получателей социальных услуг к профессиональной деятельности с учетом их индивидуальных способностей.

3.1.4. Подбор и организация несложных (простых) видов целенаправленной деятельности для инвалидов, имеющих выраженные затруднения в выполнении несложных (простых) видов труда со значительной помощью других лиц для дальнейшего сопровождаемого трудоустройства.

3.1.5. Обеспечение получателей социальных услуг трудовой занятостью в подразделении.

3.1.6. Участие в реализации индивидуальных программ получателей социальных услуг.

3.1.7. Обеспечение преемственности программ дополнительного образования и программ трудового обучения, реализуемых в Реабилитационном центре (в рамках социальной занятости), с производственными программами трудовых интеграционных мастерских.

3.1.8. Осуществление подбора и организации посильной трудовой деятельности индивидуально для каждого получателя социальных услуг.

3.1.9. Обеспечение получателей социальных услуг рабочими местами с доступным для этой категории граждан видами деятельности.

3.1.10. Обучение получателей социальных услуг рациональным методам труда путем практического показа трудовых приемов на рабочем месте в соответствии с программами производственного обучения.

3.1.11. Проведение групповой и индивидуальной работы по формированию у получателей социальных услуг профессиональных умений и навыков.

3.1.12. Сопровождение получателей социальных услуг в процессе их трудовой деятельности в трудовых интеграционных мастерских.

3.1.13. Результативность (изготовление конечной продукции, выполнение работ).

3.1.14. Создание безопасных условий работы получателей социальных услуг;

3.1.15. Адаптация рабочих мест для участия получателей социальных услуг в трудовых процессах;

3.1.16. Осуществление контроля за соблюдением технологической дисциплины, правил и норм по охране труда, технике безопасности в трудовых интеграционных мастерских;

3.1.17. Организация и осуществление контроля санитарного состояния и соответствия нормам по пожарной безопасности в трудовых интеграционных мастерских;

3.1.18. Осуществление контроля за своевременностью проведения обязательных медицинских осмотров работников трудовых интеграционных мастерских.

3.1.19. Создание условий для бытовой, трудовой деятельности получателей социальных услуг

3.1.20. Обеспечение доступности для получателей социальных услуг трудовых обязанностей;

3.1.21. Обеспечение комплексной безопасности получателей социальных услуг;

3.1.22. Организация и проведение плановых мероприятий, направленных на развитие и получение нового опыта получателями социальных услуг в процессе предоставления им социально-трудовых услуг, в рамках сопровождаемого трудоустройства.

3.1.23. Осуществление освоение и внедрение в практику новых организационных форм, современных средств и методов социально-трудовой реабилитации граждан, основанных на достижениях науки, техники и передового опыта;

3.1.24. Участие в практической разработке и апробации механизмов внедрения эффективных социальных практик, инновационных социальных технологий, с целью совершенствования деятельности психоневрологических интернатов Санкт-Петербурга.

3.2. Деятельность трудовых интеграционных мастерских ведется по разработанным и утвержденным в Учреждении программам обучения по следующим направлениям: керамика и гончарное дело; свечное дело; швейное дело; прачечное дело; столярное дело; лозоплетение; парикмахерское дело; полиграфическое дело; растениеводство. Программа производственного обучения включает теоретические и практические занятия. Время обучения зависит от индивидуальных способностей каждого получателя социальных услуг.

3.3. В рамках межведомственного взаимодействия по вопросам профессиональной реабилитации трудовые интеграционные мастерские взаимодействуют с учреждениями различной ведомственной принадлежности и негосударственными организациями.

#### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

4.1. Работники трудовых интеграционных мастерских имеют право:

— получать поступающие в Учреждение документы и иные информационные материалы по своему профилю деятельности для ознакомления, систематизированного учета и использования в работе;

— подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции;

— вносить на рассмотрение руководства Учреждения предложения по улучшению работы, обслуживания и эксплуатации трудовых интеграционных мастерских;

- запрашивать и получать от руководителей и специалистов структурных подразделений информацию, необходимую для выполнения возложенных на них задач и функций;

- знакомиться с проектами решений директора Учреждения, касающимися деятельности трудовых интеграционных мастерских;

- вносить предложения непосредственному руководителю по развитию и совершенствованию форм и методов работы трудовых интеграционных мастерских;

- принимать участие в совещаниях, отнесенных к компетенции трудовых интеграционных мастерских;

- требовать от руководства Учреждения оказания содействия при устранении недостатков в работе оборудования трудовых интеграционных мастерских, угрожающих жизни людей или имеющих возможность нанести вред окружающей среде;

- не допускать работ на неисправном оборудовании и при непригодном оборудовании;

- проходить инструктаж по охране труда и противопожарной безопасности, а также периодический медицинский осмотр в соответствии с утвержденным графиком.

#### 4.2. Работники трудовых интеграционных мастерских обязаны:

- осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и в соответствии с задачами и функциями трудовых интеграционных мастерских;

- предоставлять социальные услуги получателям социальных услуг в соответствии с индивидуальными программами и условиями договоров, заключенных с получателями социальных услуг или их законными представителями, на основании требований законодательства Российской Федерации;

- предоставлять бесплатно в доступной форме получателям социальных услуг или их законным представителям информацию об их правах и обязанностях, о видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги и об их стоимости для получателя социальных услуг либо о возможности получать их бесплатно;

- использовать информацию о получателях социальных услуг в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации о персональных данных требованиями о защите персональных данных;

- уважать честь и достоинство получателей социальных услуг;

- учитывать особенности психофизического развития получателей социальных услуг и состояние их здоровья при предоставлении им социальных услуг;

- исполнять иные обязанности, связанные с реализацией прав получателей социальных услуг на социальное обслуживание;

- проходить в соответствии с трудовым законодательством периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- соблюдать в своей деятельности нормы действующего законодательства, выполнять условия трудового договора, соблюдать должностные и функциональные обязанности, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения.

4.3. Работники трудовых интеграционных мастерских при оказании социальных услуг не вправе:

- ограничивать права, свободы и законные интересы получателей социальных услуг;
- применять физическое или психологическое насилие в отношении получателей социальных услуг, допускать их оскорбление, грубое обращение с ними;
- разглашать конфиденциальную информацию, полученную от получателей социальных услуг, которая может нанести ущерб чести, репутации, правам и интересам получателя социальных услуг.

## **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

5.1. Работники трудовых интеграционных мастерских несут ответственность:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за причинение ущерба организации - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

## **6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**

6.1. Для выполнения своих функций и реализации предоставленных прав работники трудовых интеграционных мастерских взаимодействует:

- с отделом кадров по вопросам штатной численности, учета рабочего времени; нормативов трудоустройства; приеме, перемещении, увольнений работников; повышения квалификации работников; должностных инструкции, настоящего Положения и иным вопросам;
- с бухгалтерией по вопросам о заработной плате работников; выдаче справок о заработной плате для оформления пенсии; иным вопросам;
- с отделом закупок Учреждения по вопросам обеспечения мебелью, оргтехникой, необходимым оборудованием и канцелярскими принадлежностями;
- со службой хозяйственного обеспечения Учреждения для обеспечения трудовых интеграционных мастерских моющими и дезинфицирующими средствами, а также сырьем и материалами для обеспечения бесперебойной работы структурного подразделения;
- с технической службой по вопросам проведения технического обслуживания и ремонта помещения и оборудования трудовых интеграционных мастерских;
- с организационно-методическим отделом по вопросам методического обеспечения работников трудовых интеграционных мастерских;
- с юридической службой по вопросам разъяснения действующего законодательства и порядка его применения, проектов приказов, договоров, должностных инструкций, положений;
- с другими структурными подразделениями по поручению директора Учреждения.

6.3. Взаимодействие со структурными подразделениями не должно выходить за пределы компетенции трудовых интеграционных мастерских, а также приводить

к выполнению функций трудовых интеграционных мастерских другими структурными подразделениями Учреждения.

6.4. Взаимодействует с иными организациям в пределах своей компетенции. Взаимодействие регламентируется договорами, соглашениями и программами.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в установленном порядке.

7.2. В случае возникновения противоречий между настоящим Положением, действующим законодательством РФ, Уставом и локальными документам Учреждения применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ, Уставе Учреждения.

7.3. Настоящее Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения, с момента вступления его в силу или по иным основаниям, предусмотренным Уставом Учреждения.