

НАСТАВНИЧЕСТВО, КАК ФОРМА СОПРОВОЖДАЕМОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СТАЦИОНАРНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ



**Санкт-Петербург
2024 год**



ФОРМА НАСТАВНИЧЕСТВА: наставничество в группе
(один наставник взаимодействует с группой наставляемых
одновременно (от двух и более человек))

НАСТАВЛЯЕМЫЕ: инвалиды трудоспособного возраста,
с умственными и психическими нарушениями развития,
у которых отсутствует возможность получить
профессиональную подготовку или трудоустроиться
на открытом рынке труда



КЛЮЧЕВАЯ ИДЕЯ ПРАКТИКИ:



вовлечение инвалидов в трудовой процесс и создание благоприятных условий для их самореализации



оказание системной помощи инвалидам с психическими нарушениями, направленной на повышение процесса адаптации их трудовой деятельности и реализацию их личностного потенциала



создание условий для социализации выпускников стационарных учреждений социального обслуживания в трудовом коллективе





УНИКАЛЬНОСТЬ ПРАКТИКИ



АКТУАЛЬНОСТЬ ПРАКТИКИ:

Реализация данной практики способствует развитию системы наставничества в учреждении и применяется как технология интенсивного развития личности инвалида, передачи опыта и знаний, формирования навыков, компетенций, ценностей от наставников к наставляемым.

Использование системного подхода по повышению профессиональных компетенций позволяет инвалидам быстро адаптироваться к работе, избежать неуверенности в собственных силах, наладить успешную коммуникацию, плодотворно взаимодействовать со всеми участниками рабочего процесса, проявить себя, раскрыть свою индивидуальность.

ЦЕЛЬ: вовлечение инвалидов трудоспособного возраста в трудовые процессы, организация их сопровождаемой трудовой деятельности в условиях стационарного учреждения, и восстановление их трудовых навыков для последующего трудоустройства на открытом рынке труда.





ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ

- ✓ **Подготовка условий для запуска программы наставничества (разработка локальных актов учреждения)**
- ✓ **Формирование базы наставников и наставляемых**
- ✓ **Формирование пар/групп «наставник – наставляемый»**
- ✓ **Организация работы наставнических пар, обучение наставников**
- ✓ **Завершение программы наставничества**





ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ





ОСОБЕННОСТИ СОПРОВОЖДАЕМОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УЧРЕЖДЕНИИ

Общие требования:

- **Создание безопасных условий труда**
- **Обязательное прохождение предварительного и периодических медицинских осмотров**
- **Создание специальных условий труда для инвалидов в соответствии с ИПРА**
- **Свободный график работы**



ГОСТ Р 57958-2017
Условия труда инвалидов

Требования для инвалидов с нарушениями психических функций (при стойких выраженных нарушениях интеллекта)

свободный темп работы

индивидуальная норма выработки, выполнение работы не в полном объеме

работа в небольшом коллективе, в бригаде под контролем других лиц, по инструкции без коррекции действий

работа в небольшом коллективе, бригаде или индивидуально под контролем других лиц

работа по инструкции без коррекции действий

Требования для инвалидов с нарушениями психических функций (при стойких умеренных нарушениях интеллекта)

оптимальные условия труда 1-го или 2-го класса

выполнение простых и средней сложности действий по заданному плану с возможностью коррекции, без дефицита времени

работа в небольшом коллективе, в бригаде под контролем других лиц, по инструкции без коррекции действий

неполное рабочее время в рамках 75% объема (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя).





НАПРАВЛЕНИЯ СОПРОВОЖДАЕМОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Практикой
наставничества
охвачено 51 человек

ШВЕЙНОЕ ДЕЛО



ПРАЧЕЧНОЕ ДЕЛО



ДВОРНИКИ – ГРУЗЧИКИ





НАШИ НАСТАВНИКИ



ЗАЛЬНОВА
Вера Владимировна,
Начальник трудовых
интеграционных мастерских



ГЛУШКОВА
Наталья Олеговна,
Инструктор по труду



ЯКОВЛЕВА
Наталья Алексеевна,
Инструктор по труду



ГЕНЕРАЛОВ
Денис Петрович,
Специалист
по социальной реабилитации



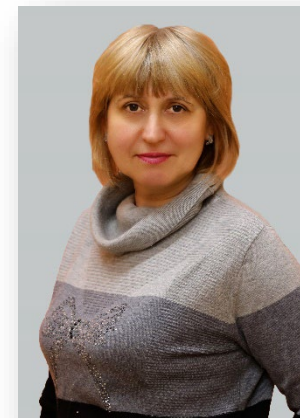
БАЖЕНОВА
Любовь Ивановна,
Оператор стиральных машин



СУСЛОВА
Ирина Валентиновна,
Оператор стиральных машин



КОЛЕГОВА
Юлия Геннадьевна,
Оператор стиральных машин



ПАВЛОВА
Вера Анатольевна,
Специалист
по социальной работе





ФУНКЦИИ НАСТАВНИКА

- ✓ формирует и оказывает помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно;
- ✓ оказывает помощь инвалиду при освоении трудовых (профессиональных) навыков;
- ✓ содействует социальной адаптации инвалида в трудовом коллективе;
- ✓ сопровождает инвалида при проведении инструктажей по охране труда, мерам пожарной безопасности и антитеррористической защищенности;
- ✓ способствует формированию у инвалида навыков и правил служебного поведения и дисциплинированности;

- ✓ оказывает работодателю методическую помощь по организации рабочего процесса инвалида;



- ✓ взаимодействует с работодателем при предоставлении рабочего места инвалиду, вносит работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений основных категорий жизнедеятельности и нарушений функций организма, контролирует созданные для инвалида показанные в соответствии с ИПРА инвалида условия труда;
- ✓ содействует формированию толерантного отношения к инвалиду со стороны других взаимодействующих с ним работников.



ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАКТИКИ

51

человек –
охват
практики
в 2024 году

112

человек -
трудоустроено
на штатных
должностях в
учреждении

37

человек –
трудоустроено
на открытом
рынке труда

157

человек –
охвачены
лечебным
трудом
с целью
формирования
первичных
трудовых
навыков

- ✓ Эффективность практики заключается в личностном развитии и самореализации инвалидов с психическим нарушениями;
- ✓ увеличение доли инвалидов вовлеченных в трудовой процесс и сотрудников вовлеченных в процесс наставничества;
- ✓ сокращение времени на адаптацию инвалида на рабочем месте;
- ✓ эффективное вхождение молодого специалиста в профессию – профессиональное становление в трудовом коллективе на основе взаимообогащающих отношений начинающих и опытных специалистов.





На штатных
должностях
трудоустроено
112 человек

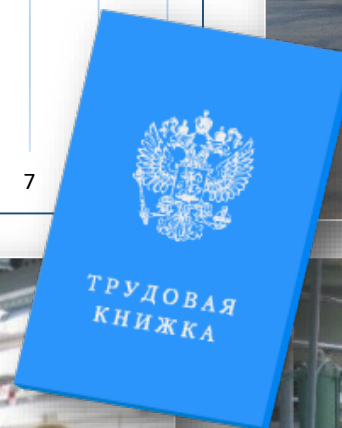
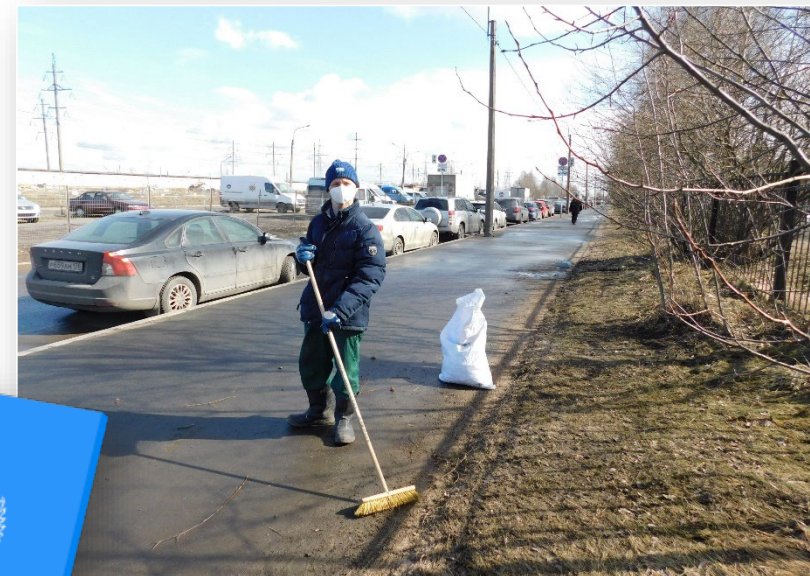
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ПРАКТИКИ: ТРУДОУСТРОЙСТВО НА ШТАТНЫХ ДОЛЖНОСТЯХ





В открытом
рынке труда
в 2024 году
трудоустроено
37 человек

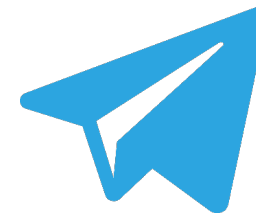
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ПРАКТИКИ: ТРУДОУСТРОЙСТВО НА ОТКРЫТОМ РЫНКЕ ТРУДА





ВОЗМОЖНОСТЬ ТИРАЖИРОВАНИЯ ПРАКТИКИ

В контакте



https://vk.com/wall-180168888_7551

https://vk.com/wall-180168888_4386

https://vk.com/wall-180168888_3959

https://vk.com/wall-180168888_3801

https://vk.com/wall-180168888_2981

https://vk.com/wall-180168888_2951

https://vk.com/wall-180168888_2834

<https://t.me/pni10spb>



<https://sociotekaspb.homekid.ru/social/640/info>





**Нам важно, чтобы у каждого нашего подопечного гражданина
была возможность познакомиться с различными профессиями
и увидеть собственные перспективы для развития!**



193312, Санкт-Петербург, ул. Коллонтай, д. 36



+ 7 812 588 30 40



pni10@ksp.gov.spb.ru



pni10.ru

