



Правительство Санкт-Петербурга

Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга

*Анализ мониторинга трудоустройства инвалидов,
получающих социальные услуги в стационарной форме
социального обслуживания при постоянном проживании в
государственных стационарных учреждениях социального
обслуживания, находящихся в ведении Комитета по
социальной политике Санкт-Петербурга*

Проворова Людмила Борисовна –
главный специалист отдела методического сопровождения
Управления координации деятельности подведомственных
учреждений Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург, 2018 год

Конституция Российской Федерации

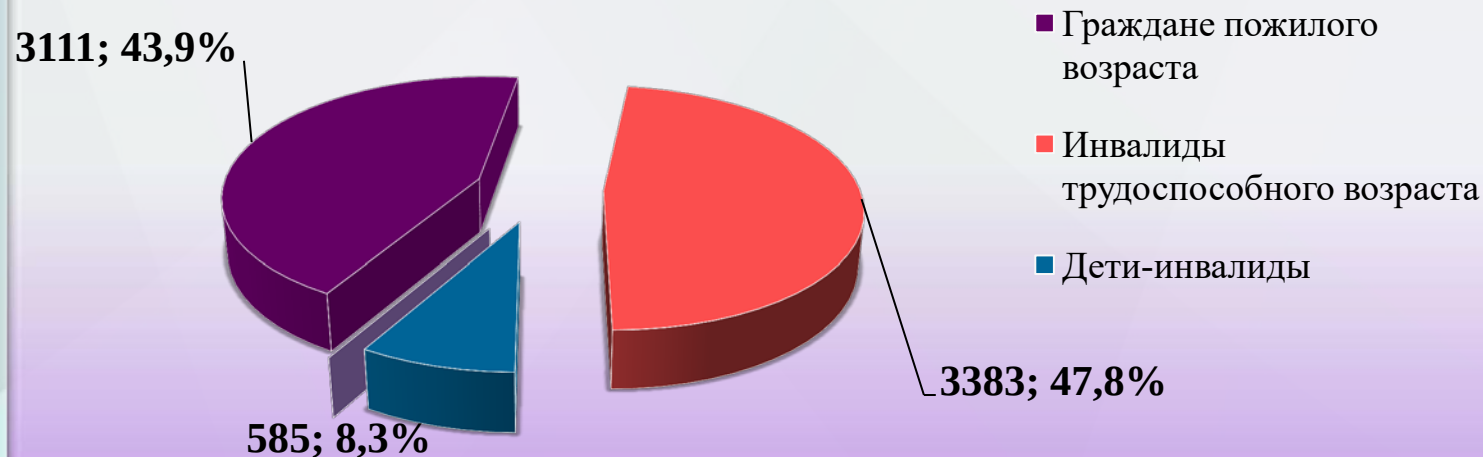
Статья 37

Каждый человек имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

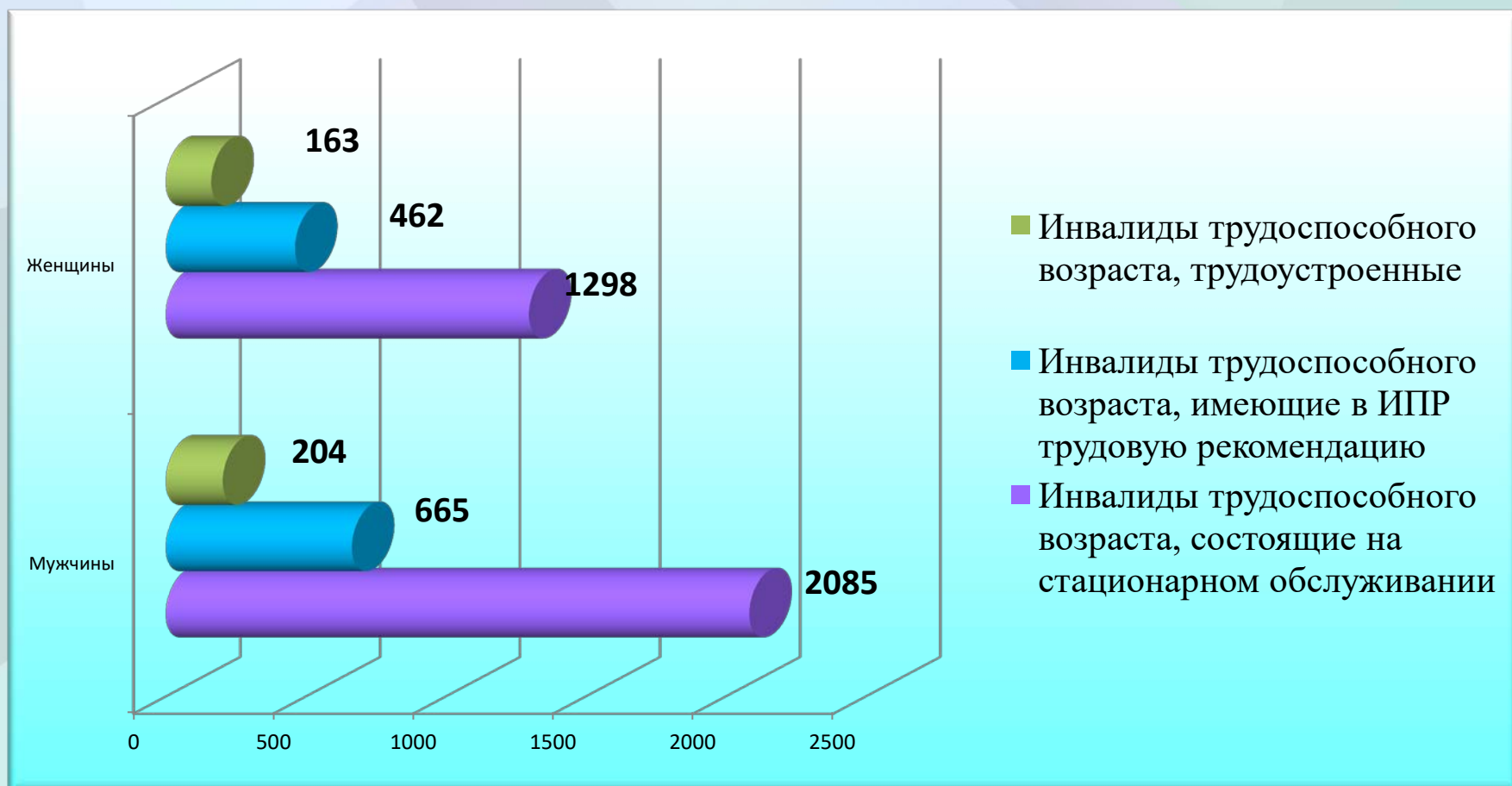
Право на труд — естественное и неотъемлемое право каждого гражданина, в том числе и инвалида, то есть лица с ограниченной способностью к трудовой деятельности. Факт наличия заболевания не должен препятствовать реализации прав инвалида как полноправного члена общества.

В настоящее время в Санкт-Петербурге функционирует 8 психоневрологических интернатов и 5 детских домов-интернатов для детей с отклонениями в умственном развитии. По состоянию на 01.07.2018 года в учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, на стационарном социальном обслуживании состоит **7079** человек.

**Распределение численности граждан, состоящих на
стационарном социальном обслуживании по
категориям**



Из числа граждан трудоспособного возраста **1127** человек имеет в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида трудовую рекомендацию. Численность работающих граждан, по состоянию на 01.07.2018 года составила **367** человек – 10,8% от численности граждан трудоспособного возраста, состоящих на социальном обслуживании.



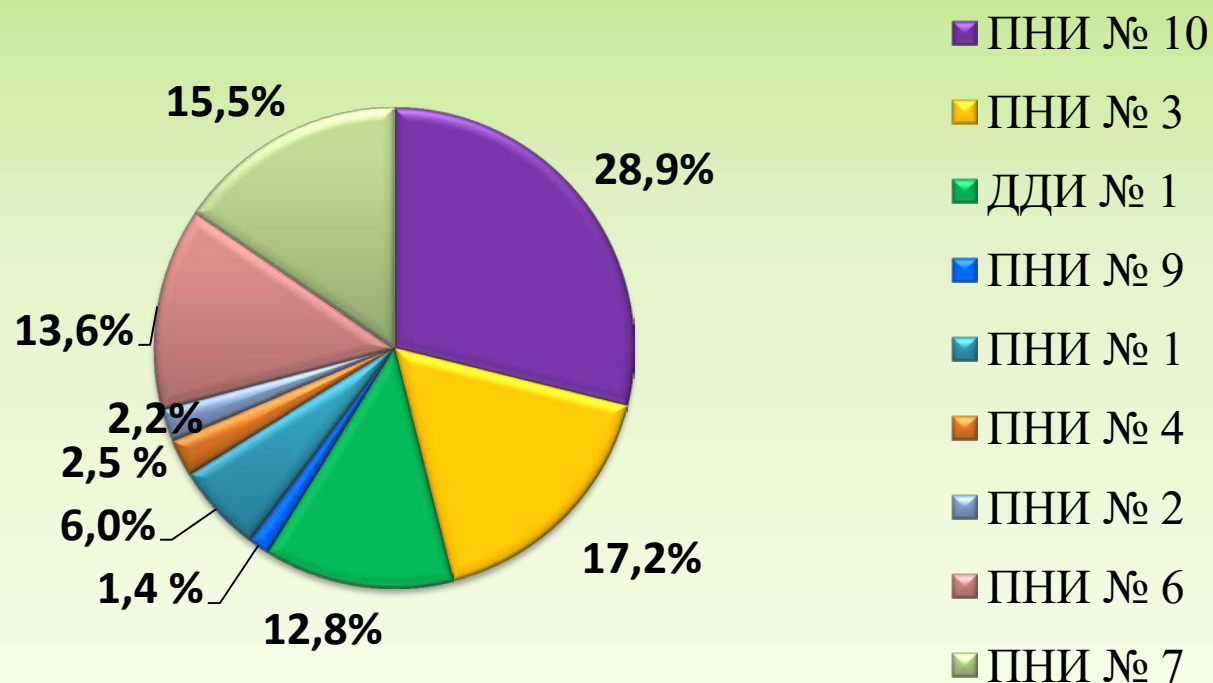
Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

от 24.11.1995 № 181-ФЗ

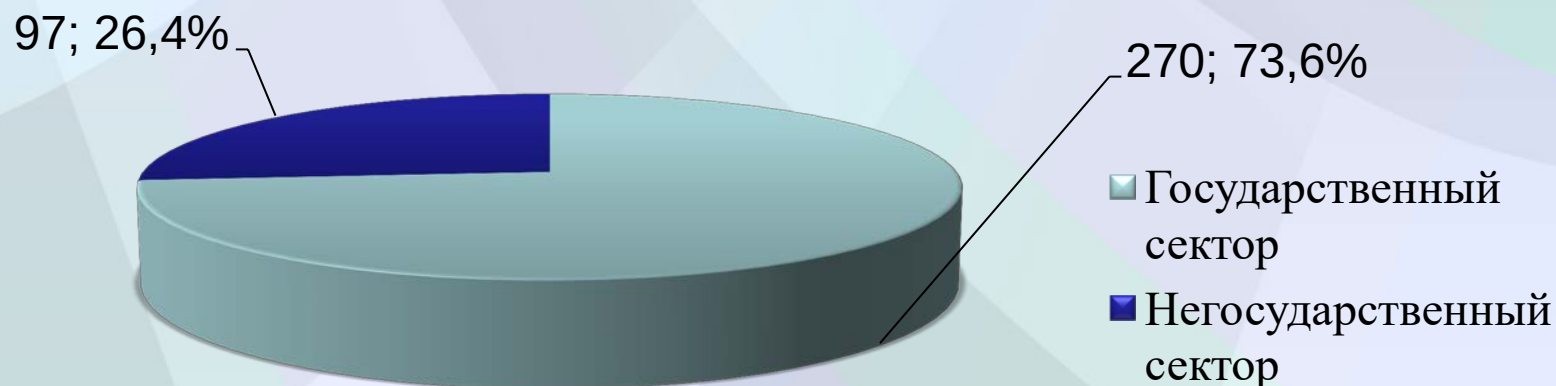
статьи 20, 21, 22, 23, 24

Статья 21. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

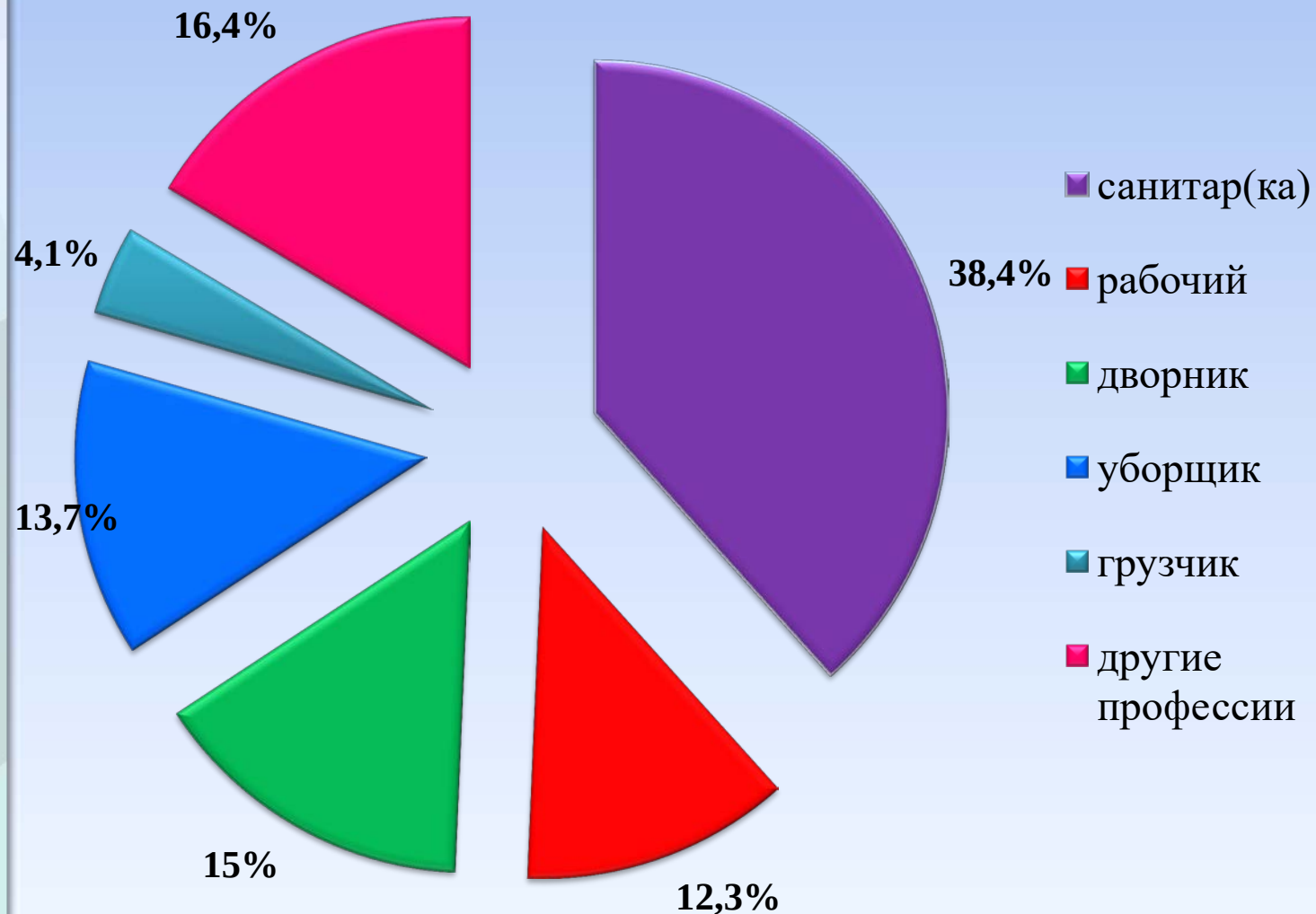
Количество инвалидов с интеллектуальными нарушениями работающих на открытом рынке труда



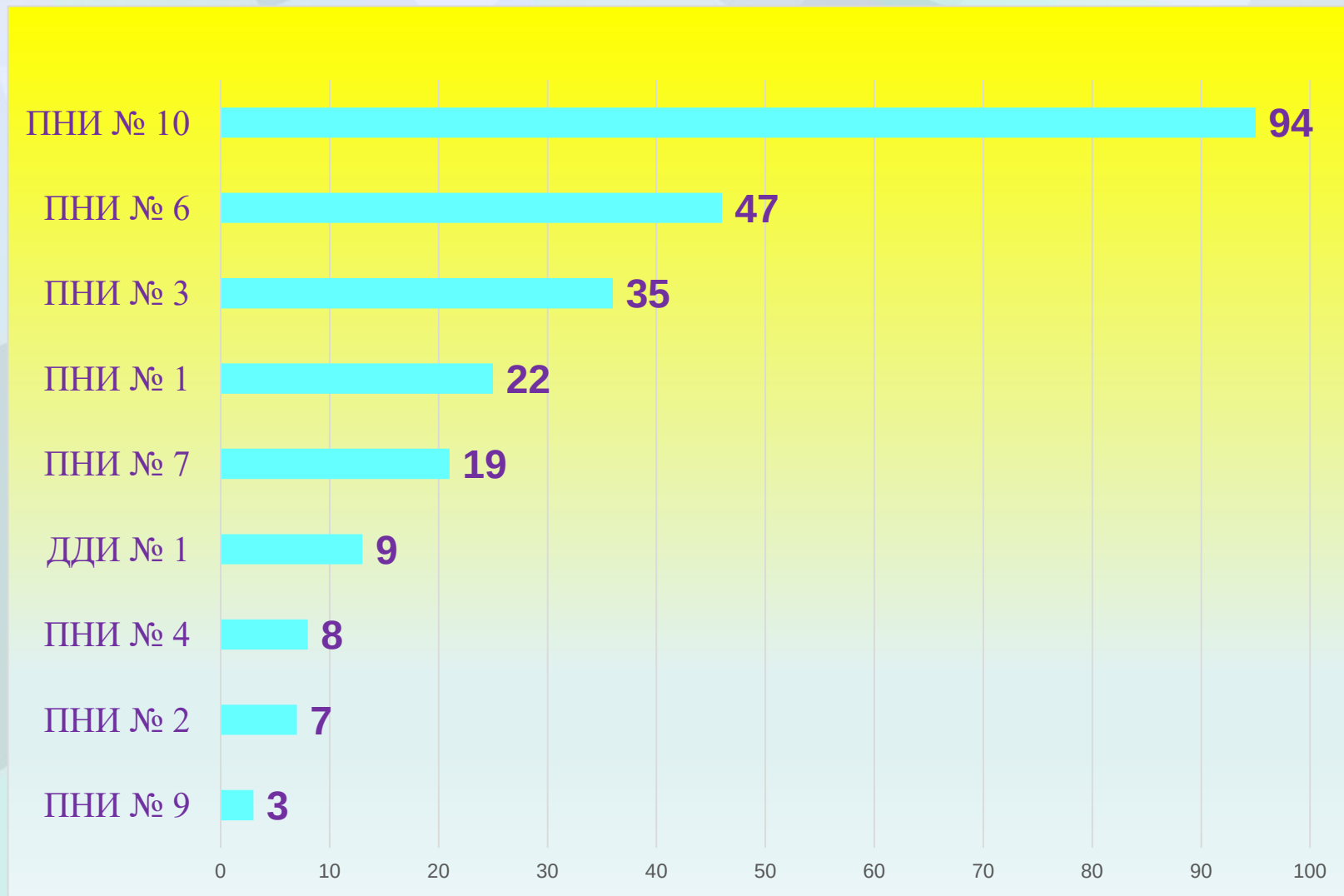
Распределение численности инвалидов с интеллектуальными нарушениями работающих на предприятиях государственного и негосударственного сектора



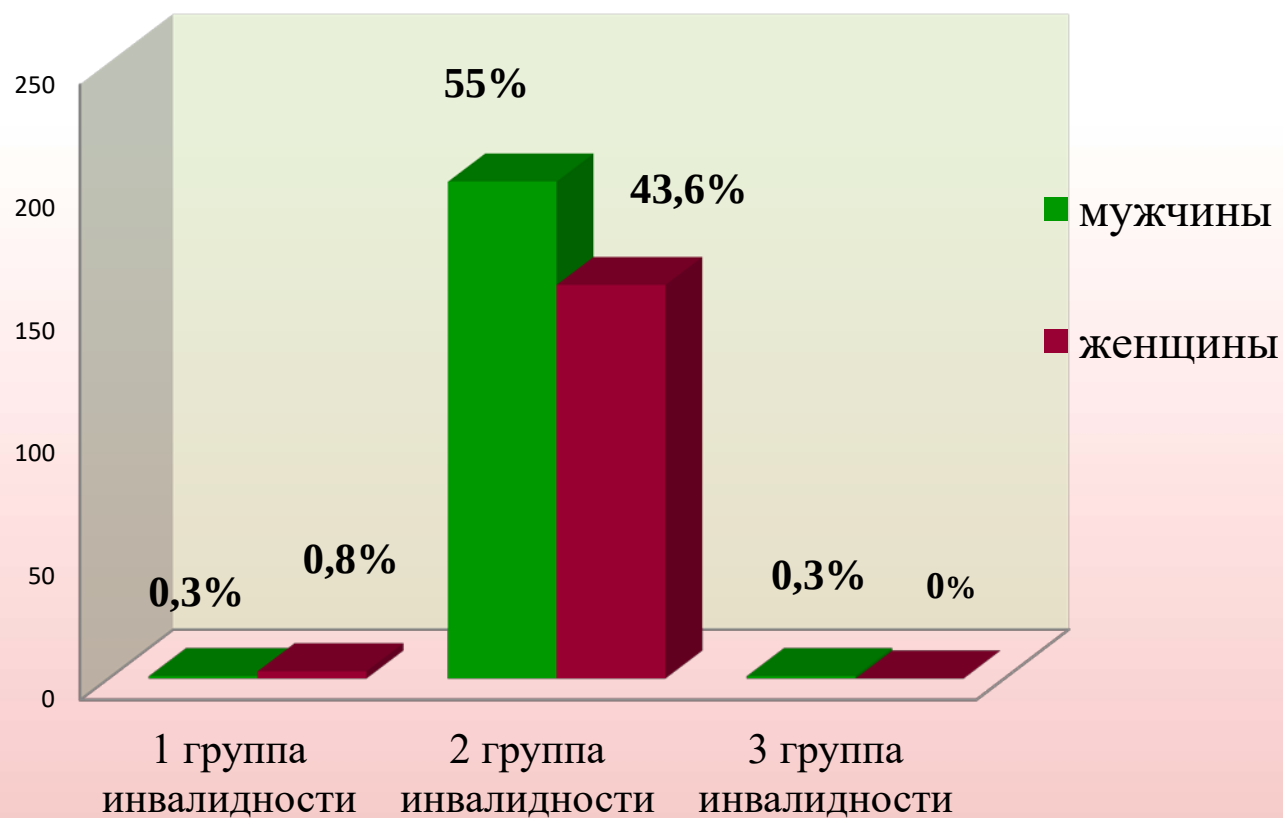
Востребованность профессий на открытом рынке труда



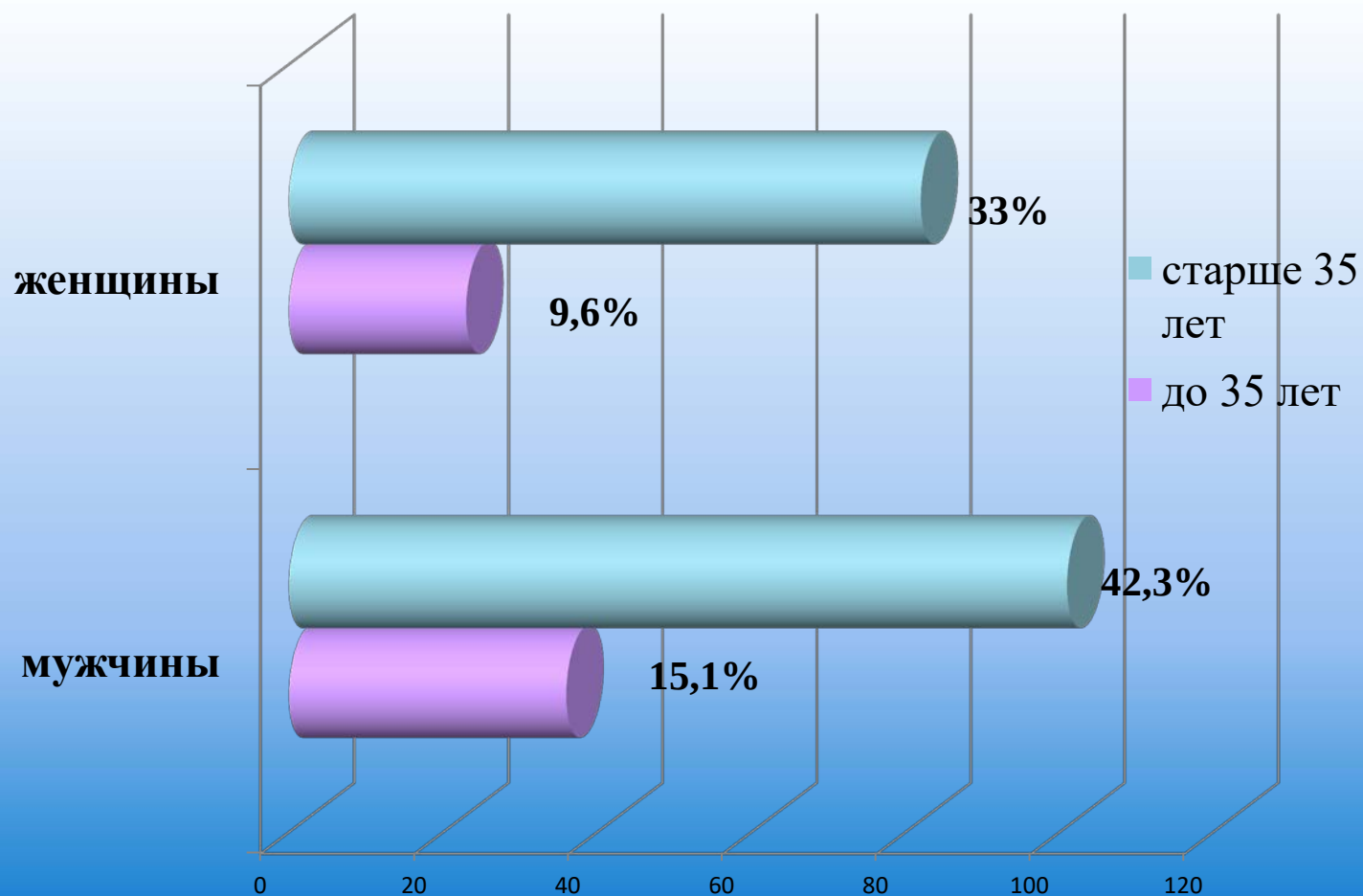
Сведения о трудоустройстве инвалидов, работающих на штатных должностях стационарных учреждений социального обслуживания



Распределение инвалидов с интеллектуальными нарушениями по группам инвалидности



Распределение инвалидов по полу, работающих на штатных должностях



Штатное трудоустройство инвалидов, проживающих в стационарных учреждениях

ДДИ № 1



ПНИ № 7



ПНИ № 6





Правительство Санкт-Петербурга
Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Санкт – Петербург, 2018 год